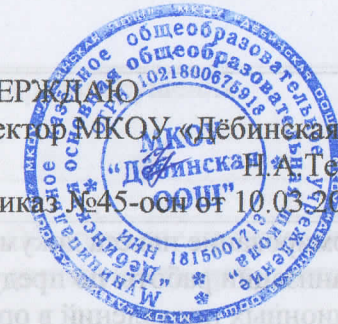


УТВЕРЖДАЮ
 Директор МКОУ «Дёбинская ООШ»
 Н.А. Терешина
 Приказ №45-оош от 10.03.2022 г.



**План
 мероприятий по противодействию коррупции
 в МКОУ «Дёбинская ООШ» на 2021 -2024 годы**

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МКОУ «Дёбинская ООШ», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

Цель:

-исключение возможности фактов коррупции в МКОУ «Дёбинская ООШ»; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МКОУ «Дёбинская ООШ».

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений; оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ОО образовательных услуг; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОО.

Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей	Директор	В течение учебного года	Исключение коррупционных факторов в деятельности организации
1.2.Экспертиза проектов локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей	Заместитель директора по УВР,	В течение учебного года	Создание условий для исключения коррупционных

	заместитель директора по ВР		проявлений при подготовке проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов
1.3. Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в организации	Директор, ответственный за антикоррупционную деятельность	По мере необходимости	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.4. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	По мере необходимости	Противодействие коррупционным проявлениям
2.Повышение эффективности управления организацией в целях предупреждения коррупции			
2.1 Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности
2.2. Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Директор	Март	Формирование единого подхода к организации и обеспечению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.3.Разработка и утверждение плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении; внесение изменений в план мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении	Директор, ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	По мере необходимости	Создание и внедрение организационно- правовых механизмов, формирование нравственно- психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.Организация взаимодействия с правоохранительными органами			
3.1. Сотрудничество с подразделениями правоохранительных органов по вопросам, касающимся коррупции в сфере образования	Директор, ответственный за осуществление	В течение учебного года	Совместное оперативное реагирование на коррупционные

	мероприятий по профилактике коррупции		правонарушения
4. Организация взаимодействия с родителями и общественностью			
4.1. Размещение на официальном сайте публичного доклада директора, плана финансово-хозяйственной деятельности организации и отчета о его исполнении	Директор	По мере необходимости	Обеспечение прозрачности деятельности организации
4.2. Ведение на официальном сайте рубрики "Противодействие коррупции"	Ответственный за ведение сайта и размещение информации	В течение учебного год	Повышение открытости и доступности информации о деятельности организации по профилактике коррупционных правонарушений
4.3 Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) по теме "Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в организации"	Заместитель директора по УВР	2 раза в год (декабрь и май)	Определение уровня удовлетворенности качеством образовательных услуг родителями (законными представителями) и обучающимися
4.4. Организация прямой телефонной линии с руководством организации для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	Директор, секретарь	В течение учебного года	Принятие необходимых мер по информации, поступившей по «телефону доверия», по фактам проявления коррупции
4.5. Осуществление личного приема граждан администрацией по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Директор	В течение учебного года	Обеспечение прозрачности деятельности организации
4.6. Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор, ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	В течение учебного года	Противодействие коррупционным проявлениям
4.7. Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся в ОО	Директор, заместитель директора	В течение учебного года	Противодействие коррупционным проявлениям

	УВР		
4.8. Ознакомление родителей с условиями поступления в школу и обучения детей	Заместитель директора по УВР	В течение учебного года	Противодействие коррупционным проявлениям
4.9. Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	Директор, ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	В течение учебного года	Противодействие коррупционным проявлениям
4.10. Проведение классных часов и родительских собраний на темы, связанные с защитой законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией.	Заместитель директор по ВР, классные руководители	В течение учебного года	Ознакомить обучающихся с правилами, регулируемыми противодействие коррупции в обществе; воспитать чувство ответственности за свои поступки; воспитать уважительное отношение к закону.
4.11. Рассмотрение обучающимися вопросов противодействия коррупции на уроках обществознания	Заместитель директора по УВР, учитель истории и обществознания	В течение учебного года	Ознакомить обучающихся с правилами, регулируемыми противодействие коррупции в обществе; воспитать чувство ответственности за свои поступки; воспитать уважительное
4.12. Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в организации и журнала учета мероприятий по контролю за совершением коррупционных правонарушений	Директор, секретарь	В течение учебного года	Противодействие коррупционным проявлениям
4.13. Обеспечение работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	Директор, ответственный за осуществление	В течение учебного года	Урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений, в

	мероприятий по профилактике коррупции		том числе в случаях возникновения конфликта интересов
5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников организации			
5.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	В течение учебного года	Исключение коррупционных факторов в деятельности организации
5.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива.	Директор, ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	В течение учебного года	Снижение коррупционных действий в деятельности организации
5.3. Проведение консультаций работников организации сотрудниками правоохранительных органов по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения	Директор, ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	По мере необходимости	Снижение коррупционных действий в деятельности организации
6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности организации в целях предупреждения коррупции			
6.1. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 N44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, заведующий хозяйством	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков при размещении закупок для государственных и муниципальных нужд.
6.2. Осуществления контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду свободных площадей организации, иного имущества, обеспечение его сохранности, целевого и эффективного использования.	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации
6.2. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных	Директор, заведующий хозяйством	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности

на ремонтные работы				организации
6.3. Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
6.4. Обеспечение объективности оценки участия учащихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады	Заместитель директора по УВР	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
6.5. Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании	Директор, заместитель директора УВР	В течение года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
4.11. Рассмотрение обращений граждан	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
4.12. Обеспечение объективности оценки качества работы педагогических работников	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
4.13. Обеспечение объективности оценки качества работы руководителей образовательных учреждений	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
4.14. Обеспечение объективности оценки качества работы руководителей образовательных учреждений	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	
4.15. Обеспечение объективности оценки качества работы руководителей образовательных учреждений	Директор	В течение учебного года	Снижение коррупционных рисков в деятельности организации	