

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Дебінская ООШ»
на 2024 год**



Директор МКОУ «Дебінская ООШ»
 Р. А. Мальшакова
 приказ №8/1-осн от 18.01.2024г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	1 Нормативное правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики	2	3	4
1.1.	Внесение изменений (утверждение) в «Положение о системе наставничества педагогических работников в обучающихся МКОУ «Дебінская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дебінская ООШ»	Приказ МКОУ «Дебінская ООШ», «Положение о системе наставничества»
1.2.	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций внедрения ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дебінская ООШ»	Приказ МКОУ «Дебінская ООШ»
1.3.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МКОУ «Дебінская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дебінская ООШ»	Приказ о назначении куратора в МКОУ «Дебінская ООШ»
1.4.	Внесение изменений в дорожные карты на 2024 г. по внедрению целевой модели наставничества, разработанных ОО	до 14.12.2023	МКОУ «Дебінская ООШ»	Согласование, формирование муниципальной дорожной карты
1.5.	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дебінская ООШ»	Утвержденные распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения			
2.1.	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников	План методической работы	МКОУ «Дебінская ООШ»	Участие в районных семинарах, республиканских конференциях
2.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 - 2024 учебном году, 2024 году (отбор из числа	В течение учебного года	МКОУ «Дебінская ООШ»	База наставников с перечнем компетенций

<p>2.3. Формирование баз программ наставничества на уровне ОО</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации</p>
<p>2.4. Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации - участников ЦМН - (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией</p>
<p>3.1. Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>В течение года</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>реализация КПК, получение соответствующих документов</p>
<p>3.2. Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов</p>	<p>В течение года</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>ИОМ педагогов</p>
<p>4.1. Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 – 2024 учебном году, 2024 г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>База наставников с перечнем компетенций</p>
<p>4.2. Обучение наставников</p>	<p>по отдельному плану</p>	<p>АОУ ДПО УР ПРО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»</p>	<p>Проведенные КПК, семинары и др. по запросам наставников</p>
<p>4.3. Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>по отдельному плану ОО</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>Приказ о закреплении наставнических пар</p>
<p>4.4. Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.</p>	<p>В соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>Реализация программ наставничества</p>
<p>4.5. Завершение наставничества. Подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.</p>	<p>В соответствии со сроками реализации программ</p>	<p>МКОУ «Дебінская ООШ»</p>	<p>Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с</p>

				перспективой продолжения цикла
5	<p align="center">Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</p>			
5.1.	Конкурс наставнических пар и конкурс «Лучшие практики наставничества»	Март 2024	МКУ «ЦРО Красноярского района», РМО наставников, МКОУ «Дебинская ООШ»	Проведение мероприятий
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения			
6.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красноярского района»	Внесены данные в формы ФСН
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май, сентябрь 2024	Куратор внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красноярского района»	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения ЦМН