



**Отдел образования Администрации муниципального образования  
«Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской  
Республики»**

**«Удмурт элькунысь Красногорск ёрос муниципал округ»  
муниципал кылдытэт Администрациысь дышетонъя ёзэт**

**ПРИКАЗ**

от 15.09.2022

№ 209-осн

**О проведении мониторинга**

**реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических  
работников и обучающихся образовательных организаций**

**Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район  
Удмуртской Республики»**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», **приказываю:**

1. Утвердить **Положение** о мониторинге реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» (Приложение 1).

2. **Руководителям образовательных организаций** муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»:

2.1. определить приказом школьного координатора (оператора) школьного этапа Мониторинга;

2.2. разместить на официальном сайте образовательной организации перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию региональной Целевой модели наставничества в образовательной организации:

- приказ о назначении школьного координатора (оператора) Мониторинга;
- приказ о внедрении целевой модели наставничества;
- приказ об утверждении положения о наставничестве в образовательной организации;
- приказ об утверждении дорожной карты внедрения целевой модели наставничества;
- приказ об утверждении (закреплении) наставнических пар;
- приказ об утверждении персонализированных наставнических программ в соответствии с выбранными формами наставничества;
- приказ о проведении школьного этапа мониторинга региональной целевой модели наставничества);
- приказ о создании школьного методического объединения наставников (ШМО) из числа педагогов образовательной организации и др.

2.3. разместить на официальном сайте образовательной организации документы, подтверждающие результативность внедрения и реализации целевой модели наставничества согласно утвержденным критериям школьного этапа Мониторинга (критерии утверждены в Положении);

2.4. организовать ежегодное участие образовательных организаций района в **школьном (до 15 октября) и муниципальном этапах (до 31 октября)** мониторинга региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» (далее – Мониторинг);

2.5. по результатам проведения школьного этапа Мониторинга ежегодно в срок **до 15 октября** составить информационную справку с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, исполнение которых контролируется руководителем образовательной организации, разместить ее (сканированный вариант документа) на официальном сайте образовательной организации (дата, печать и подпись руководителя), разместить ее на официальном сайте образовательной организации, направить муниципальному куратору;

**3. Руководителю Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Красногорского района»:**

3.1. обеспечить разработку базы наставников и наставляемых в образовательных организациях муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»;

обеспечить создание районного методического объединения наставников (РМО) из числа педагогов-наставников образовательных организаций района;

3.2. организовать ежегодное участие образовательных организаций района в **муниципальном (октябрь) и региональном (ноябрь) этапах Мониторинга;**

3.3. разместить на официальном сайте МКУ «ЦРО Красногорского района» документы, подтверждающие результативность внедрения и реализации целевой модели наставничества согласно утвержденным критериям муниципального этапа Мониторинга (критерии утверждены в Положении);

3.4. по результатам проведения школьного этапа Мониторинга муниципальному координатору (оператору) в срок **до 31 октября** составить информационную справку с адресными рекомендациями для образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества.

Начальник Отдела образования  
Администрации муниципального образования  
«Муниципальный округ Красногорский район  
Удмуртской Республики»



А.А. Исупова

от 15.09.2022 № 77-осн

**Положение о мониторинге реализации  
региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и  
обучающихся образовательных организаций Муниципального образования  
«Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Мониторинг процесса реализации Целевой модели наставничества Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» (далее - Целевая модель наставничества, Мониторинг) понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации программ наставничества.

1.2. Цель мониторинга: своевременный контроль и коррекция внедрения наставничества для достижения показателей, запланированных в Положении о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

1.3. Мониторинг проходит ежегодно и подводит итоги реализации Целевой модели наставничества за календарный год.

1.4. Объектами мониторинга являются: образовательные организации и Отдел образования Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

1.5. Основные функции мониторинга:

- наблюдение, обработка информации, контроль состояния;
- анализ и оценка реализации Целевой модели наставничества, прогнозирование тенденций дальнейшего развития системы наставничества на разных уровнях: в образовательной организации, муниципальном образовании и Удмуртской Республике;
- информирование всех участников об итогах контроля и анализа деятельности внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях, муниципальном образовании, Удмуртской Республике;
- мотивация педагогов и администрации образовательной организации к повышению уровня профессионализма педагогов и образовательных результатов обучающихся;
- разработка и принятие управленческих решений для повышения эффективности внедрения Целевой модели наставничества;
- выработка адресных рекомендаций для всех участников реализации Целевой модели наставничества.

1.6. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества проводится на трех уровнях: региональном, муниципальном и в образовательной организации.

1.7. Мониторинг реализации Целевой модели наставничества является обязательным для всех образовательных организаций Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

1.8. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в муниципальном образовании:

- распорядительный акт о внедрении Целевой модели наставничества в Муниципальном образовании «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»;

- положение о муниципальной целевой модели наставничества;
- дорожная карта реализации Целевой модели наставничества Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»;
- приказ о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в Муниципальном образовании «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

1.9. Перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию Целевой модели наставничества в образовательной организации:

- распорядительный акт образовательной организации о внедрении Целевой модели наставничества и назначение координатора (оператора);
- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» и/или приказ «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»;
- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп;
- утвержденные персонализированные программы наставничества.

1.10. Основные понятия, используемые в Положении:

*Мониторинг* - система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации Целевой модели наставничества в Удмуртской Республике.

*Критерий* - признак, на основании которого производится оценка объекта.

*Региональный этап мониторинга* - оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год в муниципальных образованиях Удмуртской Республики по критериям Регионального наставнического центра.

*Муниципальный этап мониторинга* - оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год муниципальным координатором (оператором) по утвержденным в Положении критериям среди образовательных организаций муниципалитета.

*Этап мониторинга в образовательной организации* - внутренняя оценка реализации Целевой модели наставничества за календарный год куратором образовательной организации по утвержденным в Положении критериям.

## II. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

2.1. Региональный этап мониторинга проводит Региональный наставнический центр, который на основании приказа МОиН УР организует сбор информации по определенным критериям с муниципальных координаторов (операторов) внедрения Целевой модели наставничества.

2.2. Цель регионального этапа мониторинга: оценка эффективности реализации Целевой модели наставничества как системы во всех образовательных организациях Удмуртской Республики.

2.3. Региональный наставнический центр может проводить промежуточный мониторинг на основании приказа МОиН УР или АОУ ДПО УР ИРО.

2.4. Региональный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества проходит ежегодно в два этапа в ноябре во всех муниципальных образованиях Удмуртской Республики.

2.5.1. Первый этап: анализ информационных ресурсов органов исполнительной власти муниципального образования, осуществляющих управление в сфере образования Удмуртской Республики на наличие следующих документов:

- распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;

муниципальном образовании;

- положения о муниципальной Целевой модели наставничества; утвержденной дорожной карты реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;

- приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в муниципальном образовании;

- информационно-аналитической справки о результатах мониторинга.

2.5.2. Второй этап: запрос информации о результатах муниципального этапа мониторинга реализации Целевой модели наставничества в Удмуртской Республике по критериям, представленным в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал /источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества в муниципальных образованиях УР	Количество муниципальных координаторов (операторов) наставнических программ в УР (по приказу)	Количество	Ссылка на приказы муниципалитетов
	Количество человек в республиканской базе кураторов УР	Количество	Ссылка на ресурс
	Список координаторов (операторов) наставнических программ (ФИО, должность, контактный телефон, электронная почта)	Количество	Ссылка на ресурс
	Количество программ наставничества реализуемых/реализованных в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество наставников в республиканской базе наставников	Количество	Ссылка на ресурс
	Количество образовательных организаций (ОО) в УР, реализующих систему наставничества педагогических работников	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество ОО в УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества в муниципальных образованиях УР	Количество утвержденных Положений о муниципальных Целевых моделях наставничества в УР	Количество	Ссылка на приказы
	Количество утвержденных дорожных карт о реализации Целевой модели наставничества в УР	Количество	Ссылка на приказы

	Количество приказов о мониторинге в муниципалитетах УР	Количество	Ссылка на при о мониторингах
	Количество информационно-аналитических справок по итогам мониторинга в УР	Количество	Ссылка на справки
Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества в муниципальных образованиях УР	Количество лучших практик, размещенных на сайте Сообщества педагогов УР	Количество	Ссылка на сайт размещения
	Количество организованных и проведенных профессиональных конкурсов по наставничеству в муниципальных образованиях УР	Количество	Ссылка на документы
Доля предприятий(организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях УР, вошедших в программы наставничества в роли наставников, %	Количество наставников из числа предприятий и организаций в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с наставниками от предприятий в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество ОО в УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Перечень ОО УР, реализующих систему наставничества обучающихся	Список	

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников УР (по приказу)	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в УР	Количество	
Уровень Удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества в УР, %		Доля	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества в УР, %		Доля	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Доля педагогов-молодых специалистов, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Количество молодых педагогов в ОО УР за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество молодых педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество педагогов УР, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников в УР	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных ОО УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество педагогов УР, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество педагогических работников УР, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество районных методических объединений наставников (РМО, ГМО) в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР



	Количество методических объединений наставников (ШМО) в ОО УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество педагогов-наставников молодых педагогов в УР	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Перечень ОО УР, реализующих систему наставничества педагогов	Список	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов УР, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР
	Количество педагогов УР, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справки о мониторинге муниципалитетов УР

2.6. По итогам мониторинга Региональный наставнический центр формирует:

- итоговую аналитическую справку, которая публикуется на сайте РНЦ18;
- адресные рекомендации участникам реализации Целевой модели наставничества;
- предложения по совершенствованию Целевой модели наставничества, предоставляет их в Министерство образования и науки Удмуртской Республики.

### III. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЭТАП МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

3.1. Муниципальный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества является ежегодным и проходит **в октябре**.

3.2. Муниципальный этап мониторинга реализуется на основании приказа начальника отдела образования Администрации Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

3.3. Муниципальный этап мониторинга организует муниципальный координатор (оператор) внедрения Целевой модели наставничества, который запрашивает информацию по определенным критериям со всех образовательных организаций Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»

3.4. Мониторинг оценивает реализацию Целевой модели наставничества в образовательных организациях Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» **по критериям**, представленным в таблице:

Показатель	Критерий	Единица измерения	Измерительный материал/ источник информации
<p>Организация процесса реализации Целевой модели наставничества в МО «Муниципальный округ Красногорский район УР»</p>	Количество утвержденных программ наставничества в ОО по различным формам наставничества	Количество	Ссылка на приказы ОО
	Количество дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на документы
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО МО «Муниципальный округ Красногорский район УР»		Ссылка на информационные справки по итогам мониторинга
	Количество наставников в муниципальной базе ОО (по приказу)	Количество	Ссылка на документ (приказ)
<p>Нормативное обеспечение реализации Целевой Модели наставничества в МО «Муниципальный округ Красногорский район УР»</p>	Наличие положения о муниципальной Целевой модели наставничества		Ссылка на документ
	Наличие распорядительного акта о внедрении Целевой модели наставничества в муниципалитете		Ссылка на приказ
	Количество ОО в муниципальном образовании, в которых утверждены Положения о системе наставничества педагогических работников в ОО	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга
	Количество ОО в муниципальном образовании, в которых утверждены Положения о системе наставничества обучающихся в ОО	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга
	Количество дорожных карт ОО муниципального образования	Количество	Ссылка на утвержденные дорожные карты
	Количество ОО в муниципальном образовании, в которых есть приказ о мониторинге реализации Целевой	Количество	Ссылка на информационную справку по итогам мониторинга

Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества в МО «Муниципальный округ Красногорский район УР»	Наличие лучших практик, размещенных на информационных ресурсах ОО муниципального образования		Ссылка на сайт размещения
	Количество организованных и проведенных профессиональных конкурсов по наставничеству в МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» в течение календарного года	Количество	Ссылка на документ
Включение предприятий (организаций) МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» в программы наставничества с предоставлением своих наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества в муниципальном образовании	Количество	Ссылка на договор
Охват детей муниципального образования в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО

Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Количество баз наставников из числа обучающихся в ОО	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Уровень удовлетворенности наставников муниципального образования участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Уровень удовлетворенности наставляемых муниципального образования участием в программах наставничества		Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Включение педагогов-молодых специалистов муниципального образования в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО муниципального образования за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество молодых педагогов муниципального образования, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
	Количество педагогов муниципального образования, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов МО, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО

	Количество методических объединений наставников (ШМО) из числа педагогов в ОО	Количество	Ссылка на документ или приказ
Включение педагогов МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ или документ
Включение педагогов МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОО

3.5 Муниципальный этап мониторинга реализации Целевой модели наставничества в Удмуртской Республике состоит из обязательной и вариативной части. В вариативную часть муниципальный координатор (оператор) может добавить те критерии (в зависимости от целей и задач программы), которые наиболее полно характеризуют специфику наставнических практик муниципалитета.

3.6 По результатам мониторинга муниципальный координатор (оператор) составляет информационно-аналитическую справку с адресными рекомендациями для образовательных организаций, реализующих Целевую модель наставничества.

3.7 Информационно-аналитическая справка заверяется начальником Отдела образования Администрации Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район УР» (дата, подпись, печать).

#### IV. ЭТАП МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Этап внутреннего мониторинга по реализации Целевой модели наставничества является обязательным для всех образовательных организаций, реализующих Целевую модель наставничества.

4.2. Данный этап мониторинга организует куратор (оператор) наставнических программ в образовательной организации посредством приказа, реализацию которого контролирует руководитель образовательной организации.

4.3. Мониторинг в образовательной организации проходит в два этапа: в начале реализации и по итогам завершения программы наставничества в образовательной организации.

4.4. Итоговый мониторинг проводится в октябре текущего календарного года

4.5. Мониторинг состоит из двух частей: 1) оценка результативности и

эффективности реализации персонализированной программы наставничества; 2) оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

4.6. Для оценки результативности и эффективности реализации персонализированной программы наставничества *рекомендуется* использовать частично или полностью модель Дональда Киркпатрика или иной способ, который позволяет комплексно оценить удовлетворенность программой наставничества, изменение в знаниях, изменение поведения наставляемого и дать общую оценку результатов для образовательной организации.

4.6.1. Инструментом оценки *удовлетворенности* программой наставничества является *анкетирование*, которое выявляет:

- основные характеристики процесса и результата наставничества (сроки и условия обучения; способы организации наставничества, квалификацию наставника и др.);
- качество реализации программ наставничества;
- причины удовлетворенности/неудовлетворенности наставляемого участием в персонализированной программе наставничества;
- пути совершенствования наставничества.

4.6.2. Инструментом оценки *знаний*, полученных в процессе реализации персонализированной программы наставничества является *тестирование*, которое проводит наставник в начале и конце реализации программы.

4.6.3. Инструментом оценки изменения *поведения* наставляемого может стать:

- *наблюдение* со стороны куратора реализации персонализированных программ наставничества педагогического коллектива / МО наставников и других участников;
- *анкеты, опросники, непосредственное включенное наблюдение* для оценки реального использования освоенных способов поведения и умений на практике.

4.6.4. Оценка результативности программы наставничества для образовательной организации проводится через анализ итогов работы персонализированных программ (рост качества образования, уменьшение количества обращений родителей по вопросам качества преподавания и организации учебного процесса).

4.7. Оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества осуществляется руководителем образовательной организации или руководителем образовательной организации совместно с куратором программ наставничества по критериям, представленным в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества		Ссылка на приказ
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» по вопросам наставничества		Ссылка на документ

	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»		Ссылка на приказ
	Наличие дорожной карты ОО		Ссылка на приказ
	Наличие приказа о мониторинге в ОО		Ссылка на приказ
Включение предприятий(организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	Количество	Ссылка на документ
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах	Количество	Ссылка на договор
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО

Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся		Ссылка на документ
Уровень Удовлетворенност и наставников участием в программах наставничества		Доля	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
Уровень Удовлетворенност и наставляемых участием в программах наставничества		Доля	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО		Ссылка на документ или приказ



Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	Количество	Ссылка на приказ
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на приказ или документ
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	Количество	Ссылка на справку о мониторинге в ОО

4.7. Результаты обеих частей мониторинга предоставляются в виде информационной справки с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, исполнение которых контролирует руководитель образовательной организации. Справка направляется муниципальному координатору (оператору), также выкладывается на официальном сайте образовательной организации в разделе наставничества.