

СПРАВКА
по оценке результативности внедрения и реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Дёбинская ООШ»

Основание для проверки: Приказ МКОУ «Дёбинская ООШ» № 91 от 04.10.2024 «О проведении школьного этапа мониторинга внедрения региональной целевой модели наставничества в МКОУ «Дёбинская ООШ»».

Тема: Оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2024 году.

Цель: повышения эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: 07.10-18.10.2024 г.

Состав комиссии: зам. директора по УВР Бабинцева М.В.

В результате проверки было обнаружено:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества	2	
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» по вопросам наставничества	Нет	-
	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	3	
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО	1	<a href="https://shkoladby-
inskayadby-
r18.gosweb.gos
uslugi.ru/netcat
_files/134/2323/
Priказ_ob_utve
rzhdenii_Polozh
eniya_o_nastav
nichestve_doroz
hnoy_karty_i_n">https://shkoladby- inskayadby- r18.gosweb.gos uslugi.ru/netcat _files/134/2323/ Priказ_ob_utve rzhdenii_Polozh eniya_o_nastav nichestve_doroz hnoy_karty_i_n

		achale realizatsii.pdf
Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1	https://shkoladbinskayadby-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/134/2323/Prikaz_ob_utverzhdenii_Polozheniya_o_nastavnichestve_dorozhnoy_karty_i_nachale_realizatsii.pdf
Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1	https://shkoladbinskayadby-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/134/2323/Prikaz_ob_utverzhdenii_Polozheniya_o_nastavnichestve_dorozhnoy_karty_i_nachale_realizatsii.pdf
Наличие дорожной карты ОО	1	https://shkoladbinskayadby-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/134/2323/Prikaz_ob_utverzhdenii_Polozheniya_o_nastavnichestve_dorozhnoy_karty_i_nachale_realizatsii.pdf

	Наличие приказа о мониторинге в ОО	1	https://shkoladbi.nskayadby-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Prikaz_o_provedenii_ShE_monitoringa_TsMN.pdf
Включение Предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	Нет	-
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации	Нет	-
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах	Нет	-
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1	
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	2	
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	3	
Охват детей и подростков в	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	нет	

возрасте от 15 до19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся	нет	
Уровень Удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		67%	Беседа с наставниками Анкетирование

Уровень Удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		100%	Беседа с наставляемыми Анкетирование
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	1	
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	1	
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	1	
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	1	
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	3	-
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	нет	
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	нет	
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО	1	https://shkoladbin.skayadby-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_file/s/134/2323/Prikaz_o_sozdanii_ShMO_nastavnikov.pdf

Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	3	
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	1	
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	3	
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	1	

			-
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	нет	

В ходе мониторинга выявлено:

В МКОУ «Дёбинская ООШ» разработан ряд документов, составляющих основу для реализации системы наставничества. Это Положение о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Дёбинская ООШ», Положение о системе наставничества обучающихся в МКОУ «Дёбинская ООШ», дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ «Дёбинская ООШ».

Система наставничества реализуется с педагогом – молодым специалистом (в возрасте до 35 лет первые 3 года работы). Разработана Программа наставничества, план работы наставника с наставляемым, создано школьное методическое объединение наставников. Педагог нашей школы включен в состав сетевых наставников в системе образования МО «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

Обнаружены следующие недостатки:

- не включены в программы наставничества обучающиеся из числа «одарённых детей» (вошедших в реестры);
- отсутствует база наставников ОО из числа обучающихся;
- педагогические работники не обучились на КПК по вопросам наставничества.

Рекомендации:

1. Создать условия для обучения педагогов на КПК по вопросам наставничества.

Срок: ноябрь, декабрь 2024 года

Ответственный: Бабинцева М.В.

18.10.2024г.

Директор
МКОУ «Дёбинская ООШ»



Мальшакова Раиса Арсентьевна