

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Дёбинская основная общеобразовательная школа»

427656 Удмуртская Республика, Красногорский район, с. Дебы, ул. Школьная 30
ИНН 1815001713

Приказ

от «19» февраля 2025 г.

№ 23

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Дёбинская ООШ»

В соответствии с приказом МО и Н УР от 16.02.2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской республики» от 15.01.2025 № 4-осн.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Дёбинская ООШ» на 2025 год.
2. Баженовой М.В., секретарю руководителя, разместить на официальном сайте МКОУ «Дёбинская ООШ» План мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Дёбинская ООШ» на 2025 год.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Дёбинская ООШ»: _____ Р.А.Мальшакова

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Дёбинская ООШ»
на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики			
1.1.	Внесение изменений (утверждение) в «Положение о системе наставничества педагогических работников в обучающихся МКОУ «Дёбинская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Приказ МКОУ «Дёбинская ООШ», «Положение о системе наставничества»
1.2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МКОУ «Дёбинская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Приказ о назначении куратора в МКОУ «Дёбинская ООШ»
1.3.	Внесение изменений в Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации и дорожной карты на 2025 г.	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Положения и дорожная карта
1.4.	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Утвержденные распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников	План методической работы	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Участие в районных семинарах, республиканских конференциях
2.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН 2025 году (отбор из числа	В течение учебного года	МКОУ «Дёбинская ООШ»	База наставников с перечнем компетенций

	потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)			
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне ОО	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.4.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН - (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)	В течение всего периода реализации ЦМН	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	МКОУ «Дёбинская ООШ»	реализация КПК, получение соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года	МКОУ «Дёбинская ООШ»	ИОМ педагогов
4	Внедрение Целевой модели наставничества			
4.1.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	МКОУ «Дёбинская ООШ»	База наставников с перечнем компетенций
4.2.	Обучение наставников	по отдельному плану	АОУ ДПО УР ПРО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Проведенные КПК, семинары и др. по запросам наставников
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	по отдельному плану ОО	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Реализация программ наставничества
4.5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.	В соответствии со сроками реализации программ	МКОУ «Дёбинская ООШ»	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с

				перспективой продолжения цикла
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1.	Межрайонный конкурс наставнических пар «В четыре руки»	Март 2024	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, МКОУ «Дёбинская ООШ»	Участие в конкурсе
5.2.	Конкурс наставнических пар и конкурс «Лучшие практики наставничества»	Апрель 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, МКОУ «Дёбинская ООШ»	Участие в конкурсе
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения		Целевой модели наставничества	
6.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Внесены данные в формы ФСН
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май, сентябрь 2025	Куратор внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения ЦМН

