

Принято
на общем
собрании
коллектива
Протокол № 3
от 17.08.2022

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной
организации
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____А.В. Иванова

Утверждаю
Директор
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____Н.А.Терешина
Приказ № 112 осн
от 17.08.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЁБИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда МКОУ «Дёбинская ООШ» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №83-ФЗ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений, Постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район» от 18.09.2017 №603.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МКОУ «Дёбинская ООШ» (далее- Учреждение).

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС) или профессиональных стандартов.

или профессиональных стандартов.
 Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты Учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МКОУ «Дёбинская ООШ»

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников ДОО	Работников в ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8402	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8413	
	2 квалификационный уровень	8424	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12331	11286
	2 квалификационный уровень	13321	12188
	3 квалификационный уровень	13409	12254
	4		

	квалификационный уровень	13464	12320
--	--------------------------	-------	-------

где:

ДОО – дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО – общеобразовательные организации;

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (библиотекарь)	8429

11. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8493
	2 квалификационный уровень	8444

12. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8391
	2 квалификационный уровень	8402
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8402
	2 квалификационный уровень	8407
	3 квалификационный уровень	8429

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам Учреждения в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по итогам специальной оценки условий труда.

17. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в Учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой Учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

-педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

-педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

-за работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования; за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; за работу в образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в Учреждении, и её размер определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

-педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; специалистам психолого- педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными

участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и

методическими комиссиями (далее – дополнительная работа).

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углубленным изучением предметов	Педагогические работники	15%
	Работа в группах компенсирующей направленности	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому	Педагогические работники	20%
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (по наполняемости класса обучающимися)	Педагогические работники	1 обучающийся – 1%
	За проверку письменных работ	Педагогические работники:	До 7,5%
		Учителя начальных классов по математике и русскому языку	5%
		Учителя начальных классов по удмуртскому языку	7,5%
		Учителя русского языка и литературы, родного языка	7,5%
		Учителя иностранного языка	5%
		Учителя математики	5%
		Учителя физики, химии, черчения, ИЗО, истории,	2,5%

		географии, биологии	
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому)	Педагогические работники	До 7,5%
		Учителя начальных классов по математике и русскому языку	5%
		Учителя начальных классов по удмуртскому языку	7,5%
		Учителя русского языка и литературы, родного языка	7,5%
		Учителя математики	5%
	За заведование кабинетами	Педагогические работники:	До 8%
		Комбинированна я мастерская	8%
		Кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%
		Учебные кабинеты (физики, химии, информатики, ОБЖ)	8%
		Спортзал	8%
	За ведение учебно-опытного участка	Педагогические работники:	До 10%
		Ответственный за учебно- опытный участок	10% (в течение 8 месяцев)
	За руководство методическими объединениями	Педагогические работники:	До 15%
		Заведующий школьным методическим объединением.	8%
		Заведующий районным методическим объединением	15%

4. Выплаты стимулирующего характера

24.В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;

- 3) доплаты;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы:

- премии по итогам работы за месяц (квартал, год);
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- единовременные премии;

5) выплаты материальной помощи

б) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

25. 1) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№п	Категория работников	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы
1	Заместитель директора по УВР	До 50%
2	Заместитель директора по ВР	До 50%
3	Заместитель директора по безопасности	До 50%
4	Учитель	До 50%
5	Преподаватель-организатор ОБЖ	До 50%
6	Педагог дополнительного образования	До 50%
7	Воспитатель	До 50%
8	Педагог-организатор	До 50%
9	Социальный педагог	До 50%
10	Педагог- психолог	До 50%
11	Воспитатель дошкольной группы	До 50%
12	Помощник воспитателя	До 100%
13	Заведующий хозяйством	До 100%
14	Секретарь руководителя	До 100%
15	Библиотекарь	До 100%
16	Инспектор по кадрам	До 100%
17	Специалист по охране труда	До 100%
18	Повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	До 100%
19	Повар	До 100%
20	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	До 100%
21	Вахтер	До 100%
22	Уборщик служебных помещений	До 100%
23	Сторож	До 100%
24	Дворник	До 100%
25	Кладовщик	До 100%
26	Рабочий по ремонту и стирке	До 100%

2) Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты
Ведение внеклассной работы	Учитель физической культуры	До 15%
	Учитель музыки	До 15%
Организация работы по обеспечению безопасности дорожного движения и перевозки детей	Ответственный за организацию работы по обеспечению безопасности дорожного движения и перевозки детей	До 30%
Сопровождение обучающихся во время подвоза и развоза.	Работник учреждения	10%
Работа с библиотечным фондом учебников	Библиотекарь	20%
Выполнение обязанностей контрактного исполняющего	Работник учреждения	30%
Организация работы по вопросам ГО и ЧС	Ответственный за организацию работы по вопросам ГО и ЧС	30%
Курирование дошкольной группы	Заместитель директора по УВР	10%
Делопроизводство в дошкольной группе	Воспитатель дошкольной группы	15%
Сайт	Сотрудник учреждения	20%
Информатизация	Сотрудник учреждения	40%
Организация работы с детьми с ОВЗ	Педагогический работник	20%
Работа с объединенными классами в начальной школе	Учитель начальных классов	20%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану.	Педагогический работник	20%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами	Педагогический работник	30%
Организация питания	Работник учреждения	50%
Организация питания детей с ОВЗ (при наличии детей с ОВЗ)	Работник учреждения	15%
Разъездной характер работы	Работники учреждения	До 30%

26. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты
За работы, не связанные с должностными обязанностями	Работники учреждения	До 3000

27. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

Категория работников	Стаж работы	Ежемесячная надбавка к должностному окладу
Воспитатели	от 1 года до 5 лет	20%
	от 5 лет и выше	30%
Младшим воспитателям, помощникам воспитателей	от 3 до 5 лет	10%
	от 5 до 10 лет	15%
	от 10 до 15 лет	20%
	от 15 лет и выше	30%

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя.

28. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

29. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) премии по итогам работы за месяц (квартал, год);
- 2) премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

30. Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности. Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры премий по итогам работы за месяц (квартал, год) работникам Учреждения:

Показатели премирования	Категория работников	Размер устанавливаемой премии
Активное и результативное участие работников учреждения в мероприятиях школьного, районного, зонального, республиканского,	Работники учреждения	Школьный уровень – до 1000 рублей; районный уровень до 1500 рублей; зональный уровень – до 2000 рублей; республиканский

межрегионального, российского, международного уровня		уровень – до 2500 рублей; межрегиональный уровень – до 3000 рублей; российский уровень – до 3500 рублей; международный уровень – до 4000 рублей
Качественная организация мероприятий (в том числе участия в мероприятиях) в рамках реализации школьных, муниципальных, республиканских, российских проектов и программ	Работники учреждения	До 2000 рублей
Качественная организация отдыха, оздоровления и занятости детей	Работники учреждения	До 2000 рублей
Оперативность и качественный результат выполнения особо важных и срочных работ.	Работники учреждения	До 3000 рублей
Положительные итоги проверок (анализа) вышестоящих органов по вопросам осуществления образовательной, финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Работники учреждения	До 3000 рублей
Высокие показатели образовательной деятельности учреждения (в том числе по итогам учебной четверти, года)	Административный персонал, педагоги	До 2000 рублей
Своевременная и качественная подготовка отчетности	Административный персонал, педагоги	До 1500 рублей
Активное и результативное участие обучающихся, воспитанников учреждения в мероприятиях школьного, районного, зонального, республиканского,	Педагогические работники	Школьный уровень – до 1000 рублей; районный уровень до 1500 рублей; зональный уровень – до 2000 рублей; республиканский

межрегионального, российского, международного уровня		уровень – до 2500 рублей; межрегиональный уровень – до 3000 рублей; российский уровень – до 3500 рублей; международный уровень – до 4000 рублей
--	--	---

31. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер премии за выполнение особо важных и ответственных работ работникам Учреждения:

Наименование премии	Категория работников	Размер устанавливаемой премии
За выполнение особо важных и ответственных работ.	Работники учреждения	До 3000 рублей

32. Работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер единовременных премий работникам Учреждения:

Наименование премии	Категория работников	Размер устанавливаемой премии
При награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Почётная грамота)	Работники учреждения	1000 рублей

Удмуртской Республики)		
При присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики («Заслуженный работник образования Удмуртской Республики», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»)	Работники учреждения	1000 рублей
При объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, благодарности Председателя Государственного Совета, награждения Почётной грамотой Государственного Совета удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	Работники учреждения	1000 рублей
При награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации)	Работники учреждения	1000 рублей
При награждении ведомственной наградой Удмуртской Республики (Почётная грамота Министерства образования и науки Удмуртской Республики	Работники учреждения	800 рублей
При награждении Почётной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район удмуртской Республики»	Работники учреждения	500 рублей
При награждении Грамотой	Работники	300 рублей

Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»	учреждения	
К государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	Работники учреждения	300 рублей
К профессиональным праздникам	Работники учреждения	300 рублей
В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)	Работники учреждения	1000 рублей
При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	Работники учреждения	В размере одного должностного оклада

33. Работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

34. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, руководителем Учреждения устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов к окладу.

Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к 1-3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

35. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Наименование выплаты	Категория работников	Размер устанавливаемой
----------------------	----------------------	------------------------

		выплаты
Надбавка за первую квалификационную категорию	Педагогические работники	10%
Надбавка за высшую квалификационную категорию	Педагогические работники	20%

35.1 Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законом порядке.

36. При наличии у работника Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Наименование выплаты	Категория работников	Размер устанавливаемой выплаты
Надбавка за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», -	Работники учреждения	25%
Надбавка за почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный»	Работники учреждения	15%

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

37. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности Учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности

5. Оплата труда педагогических работников

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

- учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической

работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 38 настоящего Положения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда учителей, применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47.Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48.Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя

49.Заработная плата заместителей руководителя состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера,

50.Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителя Учреждения – руководителем Учреждения.

51.Должностной оклад заместителей руководителя организации, учреждения, устанавливается руководителем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

52.С учетом условий труда заместителям руководителя Учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

53.Заместителям руководителя Учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

54.Заместителям руководителя Учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

55.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

56.Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

57.Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя Учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

58. Заместителям руководителя, руководителем устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

-премиальные выплаты по итогам работы;

-иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

59.Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом результатов деятельности, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в установленном законодательном порядке.

60.Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя Учреждения за работу, направленную на развитие Учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

61.Заместителям руководителя Учреждения руководителем Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

-надбавка за почетное звание;

-надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 41 настоящего Положения;

62.При наличии у заместителей руководителя Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

-заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

-заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

63.В целях стимулирования заместителей руководителя устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 29-32 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем.

64.Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

65.Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

66.Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя Учреждения.

IV. Заключительные положения

67.Оказание материальной помощи работникам Учреждения, в том числе заместителям руководителя Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения в соответствии с положением, утвержденным руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Дёбинская основная общеобразовательная школа»

Принято
на общем собрании
коллектива
Протокол № 3
от 17.08.2022

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной
организации
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____А.В. Иванова

Утверждаю
Директор
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____Н.А.Тершина
Приказ № 112 осн
от 17.08.2022

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ

- 1.Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
- 2.Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Дёбинская основная общеобразовательная школа»

Принято
на общем собрании
коллектива
Протокол № 3
от 17.08.2022

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной
организации
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____А.В. Иванова

Утверждаю
Директор
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____Н.А.Тершина
Приказ № 112 осн
от 17.08.2022

ПЕРЕЧЕНЬ

работников образовательных организаций, работающих в сельских населенных пунктах

1.Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители; руководители структурных подразделений и их заместители.

2.Специалисты:

- педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы; старшие мастера, мастера производственного обучения; преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
- инспекторы, методисты;
- психологи, социологи, социальные педагоги;
- старшие лаборанты;
- бухгалтеры, экономисты, художники;
- инженеры, механики, техники, мастера;
- лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Дёбинская основная общеобразовательная школа»

Принято
на общем собрании
коллектива
Протокол № 3
от 17.08.2022

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной
организации
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____ А.В. Иванова

Утверждаю
Директор
МКОУ «Дёбинская ООШ»
_____ Н.А. Терешина
Приказ № 112 о.сн
от 17.08.2022

КОЭФФИЦИЕНТЫ
ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий, в образовательных учреждениях

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15